



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL PROGRAMA MENTOR INTEGRAL ©

Las organizaciones tienen la posibilidad de gestionar el conocimiento y la sabiduría interna de sus colaboradores a través del mentoring.

Fortalecer el liderazgo en los talentos hace que las organizaciones sean más competitivas, acorten la curva de aprendizaje e incrementen el compromiso con la organización.

OBJETIVO

Certificar a profesionales para desarrollar las habilidades y competencias para realizar un proceso de mentoring con colaboradores.

El Proceso de Certificación es a través de Eneagramarte, Instituto especializado en el proceso de desarrollo humano y organizacional fundamentados en el eneagrama.

Formador experto: Felipe Cejudo

PRECIO, BONIFICACIONES Y DESCUENTOS

- El precio del curso completo es de 1500€ por persona.
- Descuentos: 10% en la segunda inscripción siendo de la misma compañía. 15% desempleados con tarjeta del SEPE
- Formaciones Incompany a partir de 8 personas 25% de descuento

****Nota: Los descuentos no son acumulables**

INFORMACIÓN ADICIONAL

Próximas fechas: ver web

Modalidad: On Live Directo

Duración: 24 horas y 3 sesiones individuales

Horario:

1º Día - de 9.30- 18.30

2º Día - de 9:30h a 18.30 h

3º Día de 9.30 a 13.30h

Inscripción:

imm@institutomm.com

Evaluación: Para la obtención del diploma acreditativo es necesaria la superación de la evaluación del curso. Las características y requerimientos de dicha evaluación están basadas en:

- Asistencia obligatoria de al menos un 80% del total de la formación.
- Participación individual
- Trabajo en equipo en la sesiones
- Trabajo final del curso.
- Realización de un examen al finalizar cada sesión y un trabajo final

CONTENIDO:

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS DEL MENTORING

- La misión del mentor y el Rol del mentor
- 1º sesión del mentor y acuerdo
- Competencias de Mentor
- Técnicas coach aplicables en un proceso de Mentoring
- Diseño del Proceso de Mentoring
- Objetivos, orientación a resultados
- Cómo Contar las cosas: Storytelling

MÓDULO 2: EL MENTORING Y EL ENEAGRAMA.

- Introducción al Eneagrama Organizacional
- 9 formas de trabajar
- Miedos y Motivaciones para cada estilo de personalidad (M.M.T.I ©)
- Cómo diseñar una Estrategia M.O.L.A©
- Plan de desarrollo de mentee
- Evaluación y Seguimiento del plan y los objetivos

MÓDULO 3: MENTORING E INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Introducción a la inteligencia emocional de un Mentor
- Pensamientos, emociones, creencias, cómo gestionar estas variables con un Mentee.
- Competencias interpersonales:
 - Autoconocimiento
 - Autocontrol
 - Automotivación
- Competencias interpersonales:
 - Habilidades Sociales
 - Empatía
- Actitud positiva: Seligman