

# CERTIFICACIÓN ENEA RH ©

## DESCRIPCIÓN

El entorno cambiante en el que nos encontramos hace que la retención, detección y gestión del talento en las organizaciones se haya convertido en una prioridad para los expertos en Recursos Humanos. De ahí la necesidad de contar con estrategias que nos ayuden a gestionarlo y poder así diseñar un

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

**Felipe Cejudo**, formador de esta certificación, ha diseñado una herramienta de trabajo basada en la fusión del test del Eneagrama y la metodología **DISC**, el **IED**, **Integral Eneagram Dinamycs**.

Es una herramienta de trabajo que proporciona grandes resultados en procesos de reclutamiento, selección de personal, entrenamiento y desarrollo de competencias.

La combinación de Felipe Cejudo fusiona una metodología científica que analiza la personalidad integral de las personas, sus miedos y sus motivaciones con DISC (que mide los rasgos de personalidad conductual y es un poderoso predictor para el comportamiento de



**GRUPO IMM**  
Instituto y Observatorio de  
Gestión del Cambio en Positivo

la gente en los escenarios naturales, adaptados y bajo presión).

No es requisito indispensable conocer el Eneagrama ya que las primeras horas de la formación estarán dedicadas a entender el modelo desde sus fundamentos y en ese sentido, no es requerida la experiencia previa.

## OBJETIVO

**Formar a los asistentes en la metodología para el uso de esta herramienta en los procesos que se va a llevar a cabo de gestión del talento.**



## CONTENIDO

### 1. Primer bloque

- a. Introducción al Eneagrama Origen e historia
- b. significado de los 9 Eneatipos
- c. dinámica del Eneagrama miedos y motivaciones

### 2. Segundo bloque RH

#### a. Cómo realizar un Assessment:

- Identificar las habilidades personales De forma natural
- Evaluar las competencias del candidato con respecto a las competencias que propone la empresa
- Diseñar un plan de acción

#### b. Cómo seleccionar con el eneagrama.

- Haz el BIPA. cómo identificar el perfil necesario para el equipo de alto rendimiento
- Como seleccionar con el Eneagrama

#### c. Liderazgo Transformacional , Competencias , Tipo de Líder y Nivel de Madurez del Líder

### 3. Tercer bloque ENEAGRAMA

#### a. Mentoring y eneagrama

- Cómo dar feedback constructivo con el eneagrama
- Cómo saber identificar el tránsito óptimo para el desarrollo
- Cómo diseñar el plan de acción y realizar el seguimiento del plan de acción

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Responsables de procesos de reclutamiento.
- Responsables de selección de personal. Assessments.
- Facilitadores de procesos de cambio.
- Responsables de Comunicación Interna.
- Desarrolladores de líderes y alineación organizacional. Coachs.

## INFORMACIÓN ADICIONAL



### PRECIO

**550€** (IVA no incluido)

Precio especial 1<sup>a</sup>  
convocatoria **275€**



### FECHA DE INICIO

Fechas y horarios:

Días 27,28,29 y 30 Marzo 2023

Horario de 15:00 a 19:00h



### + INFO

**Duración: 16h distribuidas en cuatro días 4 horas / día**

**Formador: Felipe Cejudo, Socio y Fundador de Enea**

- En vivo.
- Formación y tasas de examen.



[imm@grupoimm.com](mailto:imm@grupoimm.com)



914 26 66 69