

CERTIFICACIÓN ENEA RH ©

DESCRIPCIÓN

El entorno cambiante en el que nos encontramos hace que la retención, detección y gestión del talento en las organizaciones se haya convertido en una prioridad para los expertos en Recursos Humanos. De ahí la necesidad de contar con estrategias que nos ayuden a gestionarlo y poder así diseñar un

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

Felipe Cejudo, formador de esta certificación, ha diseñado una herramienta de trabajo basada en la fusión del test del Eneagrama y la metodología **DISC**, el **IED**, **Integral Eneagram Dinamycs**.

Es una herramienta de trabajo que proporciona grandes resultados en procesos de reclutamiento, selección de personal, entrenamiento y desarrollo de competencias. La combinación de Felipe Cejudo fusiona una metodología científica que analiza la personalidad integral de las personas, sus miedos y sus motivaciones con DISC (que mide los rasgos de personalidad conductual y es un poderoso predictor para el comportamiento de



la gente en los escenarios naturales, adaptados y bajo presión).

No es requisito indispensable conocer el Eneagrama ya que las primeras horas de la formación estarán dedicadas a entender el modelo desde sus fundamentos y en ese sentido, no es requerida la experiencia previa.

OBJETIVO

Formar a los asistentes en la metodología para el uso de esta herramienta en los procesos que se va a llevar a cabo de gestión del talento.



CONTENIDO

1. Primer bloque

- Introducción al Eneagrama Origen e historia
- significado de los 9 Eneatipos
- dinámica del Eneagrama miedos y motivaciones

2. Segundo bloque RH

a. Cómo realizar un Assessment:

- Identificar las habilidades personales De forma natural
- Evaluar las competencias del candidato con respecto a las competencias que propone la empresa
- Diseñar un plan de acción

b. Cómo seleccionar con el eneagrama.

- Haz el BIPA. cómo identificar el perfil necesario para el equipo de alto rendimiento
- Como seleccionar con el Eneagrama

c. Liderazgo Transformacional , Competencias , Tipo de Líder y Nivel de Madurez del Líder

3. Tercer bloque ENEAGRAMA

a. Mentoring y eneagrama

- Cómo dar feedback constructivo con el eneagrama
- Cómo saber identificar el tránsito óptimo para el desarrollo
- Cómo diseñar el plan de acción y realizar el seguimiento del plan de acción

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Responsables de procesos de reclutamiento.
- Responsables de selección de personal. Assessments.
- Facilitadores de procesos de cambio.
- Responsables de Comunicación Interna.
- Desarrolladores de líderes y alineación organizacional. Coachs.

INFORMACIÓN ADICIONAL



PRECIO

550€ (IVA no incluido)

Precio especial
convocatoria **275€**



FECHA DE INICIO

Fechas y horarios:

Días 6,7,8,9 de noviembre del 2023

Horario de 15:30 a 19:30h



+ INFO

Duración: 16h distribuidas en cuatro días 4 horas / día

Formador: Felipe Cejudo, Socio y Fundador de Enea

- En vivo.
- Formación y tasas de examen.



imm@institutomm.com



914 26 66 69